

## Gedragsreglement

### Preambule

Bij MWC zijn alle leden gezamenlijk verantwoordelijk voor het goed reilen en zeilen van de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. Het bestuur van MWC is verantwoordelijk voor het op hoofdlijnen sturen en vormgeven van de vereniging en het bevorderen van de samenhang tussen de verschillende activiteiten. Daarnaast kan het bestuur van MWC werkgroepen en commissies in het leven roepen, die haar bij het uitvoeren van deze taak behulpzaam zijn. Dit betekent dus dat niet alleen het bestuur, al dan niet ondersteunt door werkgroepen of commissies, verantwoordelijk is voor het goed functioneren van MWC, maar dat die verantwoordelijkheid op alle leden rust. Daarom is het belangrijk (spel)regels met elkaar af te spreken zodat iedereen ook in staat wordt gesteld zijn of haar verantwoordelijkheden te nemen en een ander daar, zo nodig, op aan te spreken. Onderhavig gedragsreglement dient hiervoor als uitgangspunt.

### *Hoofdstuk 1 De naleving van met elkaar afgesproken regels (reglementen)*

- Artikel 1 Doelstelling van het gedragsreglement is regels te stellen die het mogelijk moeten maken op een correcte en veilige wijze met elkaar, derden en met het materiaal om te gaan teneinde een goede dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging te kunnen garanderen.
- Artikel 2 Het gedragsreglement ligt ten behoeve van de realisatie van haar doelstelling dan ook nadrukkelijk ten grondslag aan het huishoudelijk reglement, roeireglement, het havenreglement en het exploitatiereglement van het clubhuis.
- Artikel 3 Het bestuur van MWC is verantwoordelijk voor het kenbaar maken van de genoemde reglementen aan haar leden. Deze verantwoordelijkheid strekt zich ook uit tot het verzorgen van instructies over daarvoor in aanmerking komende onderdelen van de reglementen.
- Artikel 4 De leden van MWC zijn verantwoordelijk voor het kennisnemen en naleven van de reglementen.
- Artikel 5 Leden zijn verplicht elkaar op correcte wijze aan te spreken op het niet of onjuist naleven van de reglementen.
- Artikel 6 a. Het (structureel) niet naleven of op grove wijze schenden van de reglementen wordt gesanctioneerd.  
b. Sancties worden opgelegd conform hetgeen daarover gesteld is in hoofdstuk 4 van dit gedragsreglement.

---

*Hoofdstuk 2 De naleving van het BPR en overige wet- en regelgeving van overheidswege*

- Artikel 1 Naast de in hoofdstuk 1 genoemde reglementen van MWC zijn leden van MWC gehouden het BPR en overige wet- en regelgeving van overheidswege na te leven.
- Artikel 2 Kennisname van het BPR en overige wet- en regelgeving van overheidswege is de primaire verantwoordelijkheid van de leden zelf.
- Artikel 3 Daar waar MWC voorziet in opleiding of instructie van haar leden is het bestuur gehouden relevante delen van het BPR en overige wet- en regelgeving tijdens de opleiding of instructie adequaat aan de orde te stellen.
- Artikel 4 Leden zijn verplicht elkaar op correcte wijze aan te spreken op het niet of onjuist naleven van het BPR en overige wet- en regelgeving van overheidswege.
- Artikel 5 a. Naast handhaving van overheidswege van het BPR en overige wet- en regelgeving kan het (structureel) niet naleven of op grove wijze schenden van deze regelgeving door het bestuur van MWC worden gesanctioneerd voor zover de schending inbreuk maakt op hetgeen gesteld is in artikel 1 van hoofdstuk 1.
- b. Sancties worden opgelegd conform hetgeen daarover gesteld is in hoofdstuk 4 van dit gedragsreglement.

*Hoofdstuk 3 Het melden van ongevallen en/of schade*

- Artikel 1 Teneinde de doelstelling zoals beschreven in artikel 1 van hoofdstuk 1 van dit gedragsreglement te kunnen realiseren draagt het bestuur zorg voor een eenduidige en toegankelijke procedure voor het melden van ongevallen en schade.
- Artikel 2 Leden van MWC zijn gehouden schade en ongevallen conform de in het voorgaande artikel genoemde procedure te melden.
- Artikel 3 a. Het niet melden van schade en ongevallen conform de procedure wordt gesanctioneerd.
- b. Sancties worden opgelegd conform hetgeen daarover gesteld is in hoofdstuk 4 van dit gedragsreglement.

*Hoofdstuk 4 Sanctiemogelijkheden, taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en de onderzoekscommissie*

- Artikel 1 Uitgangspunt is dat leden elkaar correct aanspreken op geconstateerde schendingen of het niet naleven van (delen van) een reglement, het BPR of overige relevante wet- en regelgeving van overheidswege.

- Artikel 2 a. Wanneer het onder artikel 1 bepaalde niet tot het gewenste resultaat leidt dan wel de situatie dermate ernstig is dat het bestuur daarvan op de hoogte moet worden gesteld, moet melding worden gedaan aan het bestuur.
- b. De melder behoort te allen tijde de betrokkene(n) te informeren over de melding aan het bestuur.
- Artikel 3 a. Het bestuur benoemt een onderzoekscommissie.
- b. De onderzoekscommissie bestaat uit drie leden waarvan in ieder geval een havenlid en een roeilid.
- c. De leden worden door het bestuur benoemd voor een periode van twee jaar en mogen geen deel uitmaken van het bestuur.
- d. Herbenoeming is mogelijk voor telkens een periode van twee jaar.
- Artikel 4 Het bestuur legt in beginsel de melding voor aan de onderzoekscommissie met het verzoek binnen een redelijke termijn onderzoek naar de gebeurtenis in te stellen en daarvan verslag uit te brengen aan het bestuur voorzien van een advies over de te nemen maatregel(en) tegen het betrokken lid/de betrokken leden.
- Artikel 5 De onderzoekscommissie zal daarbij altijd de direct betrokken(en) horen.
- Artikel 6 Wanneer de ernst van de situatie het nemen van onmiddellijke maatregelen noodzakelijk maakt kan het bestuur zonder inschakeling van de onderzoekscommissie, doch nadat de direct betrokkene is gehoord, overgaan tot het nemen van voorlopige maatregelen.
- Artikel 7 Ook in situaties als beschreven in artikel 6 van dit hoofdstuk zal de onderzoekscommissie worden ingeschakeld met het verzoek als bedoeld in artikel 4.
- Artikel 8 Het bestuur beslist op grond van het verslag en het advies van de onderzoekscommissie over de te nemen maatregel.
- Artikel 9 De maatregel is afhankelijk van de aard van de schending, de ernst en de frequentie daarvan. De maatregel kan variëren van een onderhoudend gesprek tot een royement en/of het verhalen van de schade op de betrokkene(n).